



安源管道实业股份有限公司

社会责任报告

本报告说明

关于本报告

报告回顾了公司在 2024 年及以往年份社会责任方面所做的各项工作，呈现了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。

报告边界范畴

本报告中的 2024 年指 2024 年 1 月 1 日-12 月 31 日，部分内容适当追溯以往年份。

数据来源

本报告中数据来源于安源管道实业股份有限公司内部文件和信息统计系统数据。

指代说明

为方便表述和阅读，“安源管道实业股份有限公司”在本报告中也以“安源管道”、“公司”、“我们”表示。

联络资讯

如果您对于本报告有任何意见，我们非常欢迎您传达给我们。

公司全名

安源管道实业股份有限公司

成立时间

2002 年

地址

江西萍乡高新技术工业园玉湖路 1 号

网址

<http://www.aygd.com.cn/>

2024 年度大事件		01
	公司简介	13
1 公司生产经营情况	公司管理	14
	经营版图	14
	员工整体情况	16
2 员工状况	薪酬与福利	16
	员工关爱	16
3 职业健康与安全		16
4 慈善活动		17
5 环境保护		18
6 社会责任		18

2024 年度大事件

漆云飞指导安源管道公司新一年营销工作

1月23日，安源管道公司召开2024年营销工作会，萍矿集团党委副书记、总经理漆云飞，党委委员、财务总监胡世萍到会指导。安源管道公司领导班子成员、各职能部门负责人及全体营销人员共计80余人参加会议。



▲公司党政主要负责人讲话

会议全面总结该公司2023年经营情况和营销工作，客观分析市场营销存在的问题及面临的机遇与挑战，安排部署2024年营销重点工作，明确新的一年要全面贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记考察江西重要讲话精神，坚持以“销售为龙头”的经营理念，整合营销资源，健全营销网络，拓展营销渠道，创新营销体系，完善激励机制，优化营销服务，提升品牌影响，提升竞争实力，以“大协同”为契机，取得市场拓展和销售业绩的新突破。



漆云飞充分肯定了该公司销售工作成绩。他指出，今年是萍矿集团“大抓落实年”“转型发展决战年”，集团上下要主动作为解难题、严谨思考出实招、奋发有为立新功。

2024年安源管道公司营销工作怎么做？发展之路怎么走？漆云飞强调，要建立“上游”工作思维，认清形势、坚定信心，团结拼搏、勇往直前，面对市场困局迎难而上，着力以品牌战略、品牌优势及优质服务抢占市场；要驾好“三驾马车”，勇于开拓创新，增强核心竞争力，实现钢骨架塑料复合管、排水管、PE管三大板块同步协调发展；要加强党的建设，坚定不移推进全面从严治党，引导干部职工严守纪律规矩，增强廉洁自律意识，着力营造风清气正的政治生态；要发扬优良传统，明确目标，汇聚合力，解决资源瓶颈，紧抓营销“牛鼻子”，培育营销、技术中坚力量，抢夺先机，拓展市场，为2024年营销工作铺好路、架好桥，全力以赴完成全年销售任务。

【聚力工业强市 加速转型升级】安源管道：智创融合 助推发展

喜逢3月14日《萍乡日报》刊发专栏文章“聚力工业强市 加速转型升级”《安源管道：智创融合 助推发展》。

萍乡日报

2024年3月14日 星期四 第11922号

人民防空是国之大事，是国家战略，是长期战略。城市新建民用建筑必须依法修建防空地下室。

刘烁带队在北京考察对接项目

本报萍乡讯 3月12日至13日，市发展和改革委员会副主任刘烁带队赴北京考察对接项目...

高标准 高效率 推进筹备工作 为省运会成功举办提供坚实保障

本报萍乡讯 为深入贯彻落实省运会筹备工作会议精神，市体育局近日召开全市体育系统工作会议...

熊浪浪在莲花工业园调研时强调 解放思想扛起主责 做强工业主阵地

本报萍乡讯 3月13日，市委书记熊浪浪率队赴莲花工业园调研，强调要解放思想，扛起主责，做强工业主阵地...

担起新的文化使命 助推文化事业迈上新台阶

本报萍乡讯 3月13日，市委宣传部长刘烁在调研时强调，要担起新的文化使命，助推文化事业迈上新台阶...

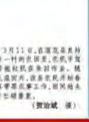
市检察院为全市高质量发展提供司法保障

本报萍乡讯 3月13日，市检察院党组书记、检察长刘烁在调研时强调，要立足检察职能，为全市高质量发展提供司法保障...



熊浪浪在莲花工业园调研时强调解放思想扛起主责 做强工业主阵地

春耕备耕忙



春耕备耕忙

招聘 综合运营岗 安源管道 2023届毕业生，待遇优厚。联系电话：182-2999-0021

安源管道：智创融合 助推发展 记者 熊尚坤 从公司产品、原料、运输、销售等环节入手，全面提升产品质量...

聚力工业强市 加速转型升级 从公司产品、原料、运输、销售等环节入手，全面提升产品质量...

机器高效运转，桁车起重机在高空稳当地运送管材，工人们有条不紊地穿行在器械之间……近日，在春寒料峭的清晨，安源管道实业股份有限公司生产车间内已是一派忙碌景象。

安源管道实业股份有限公司是国内较早生产DN600钢骨架塑料复合管的企业，拥有国内外技术领先的生产线及配套管生产件生产设备，现有钢骨架聚乙烯塑料复合管生产线10条、排污管生产线4条、PE管生产线9条，产品广泛应用于石油化工、海洋工程、燃气、市政排污等众多领域。当前，公司针对市场需求，开发研制的DN800复合管采用公司特有的专利技术，将于年中投入量产。



在“智改数转”的推动下公司，对智能制造的追求不仅体现在新产品研发上，更体现在对生产流程的优化、对产品质量的精益求精，以及对生产销售的全程追踪上。



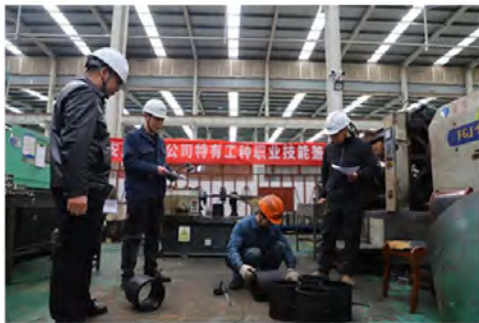
从公司产品原料、运输、销售等全链条服务，到生产发展情况，作为公司负责人，公司党委书记、董事长张伟华对每一个环节都有着极高的要求。他深知，随着信息技术的飞速发展，在竞争激烈的市场环境中，“智改数转”已成为各个领域实现高质量发展和提升核心竞争力的重要途径。因此，他积极推动“智改数转”进程，在公司追溯平台的基础上，计划推动建立智慧管网，引领公司的智能化、数字化之路走得更稳、更实。

安源管道公司顺利完成首批特有工种职业技能鉴定

自去年萍矿集团启动特有工种职业技能鉴定以来，安源管道公司高度重视，有序推进该项工作，在员工中掀起了一股学知识、提技能的热潮。3月19日，随着实际操作考核结束，该公司首批特有工种职业技能鉴定顺利完成。



结合企业现有人才结构和发展需求，该公司组织开展了安装工、注塑工、挤塑工3个特有工种职业技能鉴定，涵盖了初级、中级、高级三个等级，采用理论知识考试、实际操作考核相结合的方式进行，共有52名员工参加此次职业技能鉴定。这是该公司首次开展职业技能鉴定工作，通过认定考核的员工将获得相应职业技能等级证书，经公司聘任在岗的按等级享受相应技术津贴，使人才培养与企业需求、产业发展更加匹配。





近年来,安源管道公司通过制定特有工种职业技能鉴定办法、开展校企合作、“师带徒”、技术比武等多种举措,提升新质生产力,加快高素质的产业工人队伍建设。下一步,该公司将不断完善高技能人才培养内容体系及评价体系,发挥好人才评价“指挥棒”作用,让员工技能学习有载体、技能提升有通道,为全面推进工业强企提供强有力的人才队伍支撑。

双融双促 双向赋能——安源管道公司大力推行“党建+N”新模式



今年以来，安源管道公司全面加强党的基层组织建设，围绕“一支部一特色”工作，大力推行“党建+N”融合型工作新模式，以“党建+安全生产”“党建+产品升级”“党建+销售订单”等为载体，不断在党建工作上出实招、谋新路，把党委领导作用、党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用融入公司治理各个环节，实现双融双促、双向赋能。

(1) 党建+安全生产，筑牢风险防控“铁堡垒”

将党建与安全生产深度融合，认真落实党管安全责任要求，不断探索落实党管安全责任新载体、新发展，扎实推进和完善安全保障体系建设。该公司生产党支部充分利用每日进班会和“逢五”安全会，组织党员群众学习安全操作规程、岗位操作规程等，并且每季进行一次闭卷考试，对成绩优秀者进行奖励，不及格者给予一次补考机会，若再不及格则扣罚当月安全奖；每月的班长会，以观看案例形式进行安全警示教育。同时通过组织开展安全知识竞赛、技术比武、应急演练等活动，利用“师带徒”模式，提高员工理论知识水平和实操技能，规范安全操作行为，不断提升员工预防和应对安全风险能力。

(2) 党建+产品升级，跑出技术创新“加速度”



生产信息一体化追溯平台各大版块正循环滚动、新开发的 DN800 管件正在生产中……在安源管道公司，“智改数转”与产品创新的融合正在书写新篇章，生产场景焕发出了新的活力。该公司技术党支部以解决项目技术重难点问题为出发点，以“产品升级”行动为抓手，建强用好高新技术企业、“专精特新”企业等创新载体，融入“技术创新项目申报”“技术成果转化”“技术人才培育”等重点工作，助推产品升级，提升技术创新效力。今年以来，该公司共开发了 DN800、DN700 钢骨架塑料复合管及配套电熔管件、异径三通、弯头等 11 个新产品；申

报了4项实用新型专利（发明专利1项），目前已获得2项实用新型专利证书。

（3）党建+销售订单，下好市场营销“先手棋”

当前，受各种因素影响，管道行业市场竞争异常激烈，安源管道公司面临诸多不容忽视的风险与挑战。为充分发挥销售龙头作用，提高销售人员积极性，该公司持续推进“党建+销售订单”工作模式，以开展“书记领航”行动为契机，多点发力下功夫、谋突破。公司党政主要领导以身作则，带领业务员开辟新赛道、勇拓新市场，积极对接多个附加值较高的核电项目；紧密对接行业内头部企业、设计院，把项目的源头紧握在手；通过参加贸易交易推介会，选取优质代理商；利用海外网络信息平台，打通地方资源通道，拓宽海外市场。同时，树牢“过紧日子”思想，全面加强项目管理，通过以客户为中心、提升服务质量、多措并举打造销售团队“新状态”提升市场活力，实施营销“新策略”优化营销布局，追求“新发展”驱动转型升级。

“围绕中心、服务大局”是加强党的建设的内在要求。安源管道公司党委坚持将党建工作与生产经营深度融合，目前还在积极探索打造“党建+优秀工程”

“党建+降本增效”“党建+作风建设”等更多抓党建促发展的工作品牌，引导全公司上下在高质量完成中心任务中扛起政治责任，开足马力打好年末攻坚战。

互学互鉴，共促提升！江投地产一行到萍矿集团开展对标交流

10月11日，江投地产副总经理吕翔一行到萍矿集团所属企业及重点项目现场开展对标交流。萍矿集团党委副书记、工会主席徐松明等参加交流。



上午，吕翔一行来到安源管道公司劳模创新工作室，认真听取工作室工作开展、创新成果及应用、项目进展等情况讲解，仔细观看一块块展板、一幅幅图文，详细了解相关情况。双方围绕劳模创新工作室建设、技能提升、创新攻关、精神

传承等进行深入交流，分享工作室建设中遇到的问题及工作中的亮点成效，就如何更好发挥劳模创新工作室作用进行深入探讨。双方表示今后要进一步加强工作交流，在沟通中互学互鉴，在互动中共促提升，积极创建各具特色的劳模创新工作室。并以此次对标交流为契机，以创建劳模创新工作室为抓手，积极引导劳模和工匠发挥“传帮带”作用，把创新体现在工作中、落实在岗位上，助推企业高质量发展。



下午，吕翔一行走进萍矿焦化、玻璃项目现场，实地感受热火朝天的建设场景，了解项目建设概况、进度及工艺、环保等方面情况。徐松明还与新入职大学生面对面交流，勉励大家尽快融入新环境，时刻保持团队精神，积极与老员工沟通交流，共同推动项目建设；鼓励大家要勇于挑战自己，不断提升能力，发挥专业优势，积极为企业发展贡献力量，实现个人与企业共同成长。

“3620”主题活动 | 安源管道公司生产党支部：服务安全质量 凝聚发展动能

安源管道公司生产党支部以开展党建引领“3620”主题活动为契机，致力打造“一支部一特色”，将党建工作与安全质量管理深度融合，使员工安全意识有提升、生产质量有保障。

在安全意识上“下功夫”，筑牢思想防线

安全是企业生存的根本。该党支部将党建工作与安全生产紧密结合，通过组织学、带领学、现场抓等形式，全力提升员工安全工作水平。并主动创新学习方法，使安全理念深入人心。如每天利用进班会时间，随机挑选员工讲述一条岗位

操作规程或安全操作规程，通过同事间的即时纠正，使墙上、纸上的规章制度真正内化为员工的自觉行为；每季组织一次闭卷考试，以 90 分为合格线，不及格者需补考，若再不及格则扣罚当月安全奖。经过近一年的认真学习，车间员工已熟练掌握了这些知识。同时认真组织“逢五”安全学习会，通过观看视频案例和讲述身边事故案例进行安全警示教育，时刻警醒员工安全的重要性。



该党支部对“三违”现象零容忍，党支部书记陈海亮带队狠抓现场安全生产，一旦发现“三违”现象及时制止并教育当事人，阐明违规操作的严重后果；车间新增一条 DN700 - 800 生产线后，现场较拥挤，他经常带领团队整理环境，使车间井然有序；排查消防水管时，发现管内水未进到消防池，便沿着 750 米长的水管一路查找，发现并修复多处破损，及时消除了安全隐患。

在技术创新上“出点子”，保障生产质量

质量是企业发展的基石。当生产过程中遇到难题时，该党支部便积极组织党员骨干共同攻关，并结合“揭榜挂帅”行动，主动揭榜，迎难而上。



11月中旬一次早班会上，党员们围绕3号线DN150直管内壁产生气泡问题展开了激烈讨论，“外成型与内成型相对位置不匹配”“内成型结了水雾，才有滴水现象”……他们献计献策，最终找出症结所在。

面对DN250直管焊接不牢给产品质量带来的困扰，党员袁振勇带领10名团队成员，下定决心要突破这个“瓶颈”。那段时间，大家不分昼夜蹲守在现场，不放过任何可能潜藏问题的疑点。面对镶块改造的“硬骨头”，他们一次次调整镶块的形状与尺寸，最终拿出最佳改造方案。经过近2个月改造和1个月试产，经线焊接不牢问题得以彻底解决，生产效率大幅提升。



生产线多台设备的触摸屏已破旧，需要更换，但进口屏不仅贵，还不一定适用，如何是好？党员施秋萍主动担当，组成了4人攻坚小组，对钢骨架复合管封口触摸屏设备进行工艺性改造。组长施秋萍以身作则，率先垂范，经常连轴转不停歇，只为尽快完成改造任务。其他成员也毫不逊色，仔细斟酌每个参数，不断摸索、不断修正。经过半年多的努力，他们成功完成了10台设备的国产屏改造，不仅运行状况良好，还大大降低了生产成本和维修费用。

在关爱员工上“用真情”，凝聚发展动能

该党支部注重在生活上给予员工充分的关心关爱，让员工无后顾之忧。生产淡季时，员工们轮休时间延长，支部经常组织上门家访，与员工及家属促膝长谈、深入交流，详细了解员工家庭状况，叮嘱员工即使休息时也莫忘学习。组织上的关怀，进一步激发了员工工作热情。在生产任务紧张时，员工主动放弃休息时间，齐心协力完成生产任务。



党员曾宪桃家庭生活比较困难，且居住在上栗，离单位路程较远，每日骑摩托车上下班。支部给他安排了一间宿舍，希望减轻他的奔波之苦。但曾宪桃家里两个小孩正读书，妻子身体欠佳，需要照顾，还是坚持每天往返。支部又想办法帮他摩托车更换为三轮车，让他的出行多了一份安全保障。

公司生产经营状况

公司简介

安源管道实业股份有限公司属于江西省投资集团有限公司三级企业，始建于2002年，由安源实业股份有限公司（股票代码600397）与哈尔滨工业大学星河实业公司发起设立的一家管道实业与科技相结合的现代化企业。2015年11月，公司实行股份制改革。2016年12月，顺利实现新三板挂牌，证券代码：870160。2018年，公司完成混合所有制改革，现注册资本11878.84万元，2022年5月20日，被调入新三板创新层。

安源管道公司是江西省一家钢骨架聚乙烯塑料复合管道生产企业，厂区坐落在江西萍乡高新技术工业园玉湖路1号，占地12万平方米。安源管道公司生产的聚乙烯塑料复合管、管件是“江西名牌”产品，2018年还被江西省授名“专精特新”中小企业。是集产品专业化研发、生产、营销、技术服务、人才培养为一体的现代化管道企业。



公司牢固树立科技兴企、质量兴企的发展意识，大力实施品牌化生产、差异化发展战略，全面提升产品研发与市场竞争力，获有 91 项国家专利，先后获得江西省质量管理先进企业、江西省名牌产品，同时，公司建有“省级技术中心”、“江西省钢骨架塑料塑料复合管道工程技术研究中心”，通过 CNAS 认证的检测中心、江西省职业道德标兵单位、萍乡市市长质量奖、萍乡十大品牌企业、省级两化融合示范企业，形成了具有高市场占有率的品牌优势。

公司拥有当今国内外技术领先的生产线及配套的管件生产设备，是国内较早生产 Dn600 钢骨架塑料复合管的企业。现有钢骨架聚乙烯塑料复合管生产线 11 条、排污管线 4 条、PE 管生产线 9 条，目前产品已远销国内外，用户达 5000 余家，并获“十星级”售后服务体系完善程度认证证书。公司产品广泛应用于石油化工、海洋工程、船舶电力、冶金建筑、机场、核电，给水、燃气，市政排污等众多领域，迅速成长为国内外领先的管系产品制造商。

公司的经营宗旨是不断追求的是完美、不断改进的是服务、不变的是诚信。在国家大力推行“一带一路”倡议，中国制造 2025 战略的时代给予下，安源管道公司不断变革行业发展新模式，引领管道行业升级，以安全可靠、优质产品架起连接世界、沟通未来的桥梁，为发展民族管道工业做出了我们“安源人”应有的贡献。

安源管道实业股份有限公司

公司管理

良好的公司管理是企业实现可持续发展的内在动力。自 2002 年安源管道实业股份有限公司成立以来，公司把公司管理与经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。自公司成立以来，建立起以《公司章程》为基础，以股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策、执行、经营管理、有效监督等权力制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

经营版图

安源管道实业股份有限公司拥有健全的营销网络体系，与中石油、中石化、中海油等建立了良好的合作关系，并在磷化工、煤化工、盐化工、矿山、冶金、电力、燃气、给排水、机场、港口码头等领域有不错的销售业绩。除此之外，公司还出口至东南亚的缅甸、印度、越南等国家。



员工状况

作为一家以人为本的企业，员工是我们的重要资产。我们以公平及公正对待员工，基于员工能力，给予相对应之薪资待遇及公平的晋升机会，且为所有员工提供世界级水平的教育及培训，支持员工的事业发展。

公司积极履行当地法律法规标准，并完善相关人资规章制度，保障所有员工之合法权益。在员工聘用、升迁、绩效评估、薪酬、训练机会等涉及人员管理等事务上，秉承以人为本、合法平等之政策，不因员工性别、年龄、出生地、民族等不同而有歧视行为。公司致力于提供一个机会平等之工作环境，个人在工作中均得到公平对待。无论员工的职位与背景，公司基于员工能力，给予相对应之薪资待遇及公平的晋升机会，且为所有员工提供平等之教育培训机会。

员工整体情况

公司通过社会招募、学校招募两个管道甄选人才，将就业平等、尊重人权、员工多样性、禁止使用童工及禁止强迫劳工等社会责任理念融入到招募工作中。截至 2024 年，因季节性变化，公司正式员工总人数达到 300 人，未发现歧视、童工及强迫劳工的投诉案件。我们执行本土化理念，公司各部门员工以本地人为主。

薪酬与福利

安源管业以贡献与报酬相称为原则，以有效激励人才积极贡献为薪酬设计总目标。为建立与现代企业制度相对应的激励机制，公司致力于制定具有前瞻性的绩效考评和薪酬制度。绩效考核从工作业绩、考勤状况、工作能力与发展潜力、团队合作等方面进行考核。为提升员工在专业和技能方面的优势，提高员工自身综合素质，充分调动员工工作积极性，打造学习组织性团队，达到公司与员工的长期共赢。

员工关爱

在保障员工生涯发展的同时，为促进员工工作与生活的平衡，公司每年投入大量资金，改善公司内基础设施。同时公司还不定期举办外出旅游、团建活动及比赛等活动，丰富员工的业余生活。

良好的管理

安源管业适应经济转型创新管理得到好成效。

职业健康与安全

公司遵循 OHSAS 18001:2007 和当地法律法规的职安卫管理系统制定相关政策与标准。我们强化本质安全，引入先进的监控系统，落实源头预防控制机制，

加强员工演练与意识，提升对危害之应变能力，并展开多项安全监查监督，持续改善隐患，为全体员工创造最佳的工作职场。

我们基于 OHSAS 18001 和 ISO 14001 国际标准以及中国相关法律法规，设计了综合安全管理体系。我们的安全管理体系涵盖政策法规、必要程序和作业指导，实践效果良好。我们为所有新员工提供健康和安全教育，为员工提供强化培训，为高风险群体提供特殊安全培训。

慈善活动

安源管道实业股份有限公司自 2021 年开展乡村振兴工作以来，通过向黄花村派驻村工作队，带领村民做好乡村振兴产业规划工作，切实履行工作职责，立足岗位职责，推进各项工作开展；通过为村上贫困户提供技能培训、技术指导等服务，提高村民技术水平，提升村民素质；通过收购村民果蔬、鱼产品，帮助贫困户脱贫增收。

安源管道实业股份有限公司通过提供收购农副产品、安排村民就业、帮助村民技能提升和培训、党员帮扶等积极有效服务，助力赤山镇黄花村乡村振兴工作，为乡村振兴事业做出贡献。



环境保护

公司在日常管理中持续加大环保管理力度，从精细化和规范化、环保基础管理和设备设施运行维护方面下功夫，及时修订管理制度，强化内部考核，严格规

范操作，为公司的环境保护与可持续发展提供了有力的支撑。

环保是企业的责任，更是企业的生命！环境保护是企业生存和发展的前提，环保工作的好坏，不再仅仅影响着企业的形象，更影响着企业的生存和发展。企业只有保护好环境，才能走上可持续发展道路。在这种背景下，我们将增加效益和环境保护并重，在不断地探索一条环保和增效双赢之路。甘源实业自创立至今，始终秉承生产经营与环境保持并重的宗旨，坚持科学发展观，强化环保管理，加大减排力度，在抓实效上狠下功夫，实现了企业可持续发展。为更好致力于节能环保工作，公司辨用先进治理技术保证了三废达标排放，使环境影响降至最低。

我们积极开展节能降耗措施，致力降低生产过程中的能耗量，并将节能降耗落实到每个生产环节。

社会责任

近年来，安源管道公司以市场需求为导向，聚焦品牌化生产、差异化发展战略目标，持续深耕技术研发，目前已获 90 项国家实用新型专利，其中发明专利 5 项。企业发展稳中向好，市场知名度、品牌美誉度持续上涨。目前公司产品远销国内外，服务用户达 5000 余家，是国内外领先的管系产品制造商。今年还获评萍乡市经开区 2023 年度工业高质量发展“转型标杆奖”、经开区 2023 年“千万元以上纳税大户”。

